

Compra aquí
tus latas accesibles
www.conservas1884.com



Abre muy fácil



Braille y QR



Sin cortes



Máxima calidad



Programa de Becas
Oportunidad al Talento



discapnet
discapnet

→ Contactar → Mapa web → Accesibilidad

1067 usuarios conectados

Anúnciate en **discapnet**



Usuarios

Regístrate

[Inicio](#) [Áreas temáticas](#) [Comunidad](#) [Actualidad](#)

Portada Discapnet | Actualidad | Noticias sobre Discapacidad

Actualidad

- ▶ Noticias sobre Discapacidad
- ▶ El sector social, al día
- ▶ Actualidad general
- ▶ Noticias de fácil lectura
- ▶ Hemeroteca
- ▶ Solidaridad Digital
- ▶ Discapacidad en los medios
- ▶ Agenda
- ▶ Boletines
- ▶ Equipo de redacción
- Actualidad

Foro Servimedia Comunicación "La discapacidad en los planes de formación de las Administraciones Públicas"

"La Administración Pública necesita atraer el mejor talento de la discapacidad", según ha declarado el director del INAP, Manuel Arenilla. El 30% de las plazas laborales ofertadas a personas con discapacidad no son cubiertas.

21/05/2015 **Nota de Prensa / Servimedia** [Escriba el primer comentario de esta noticia](#)

El director del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), Manuel Arenilla, ha declarado durante el Foro Servimedia Comunicación 'La discapacidad en los planes de formación de las Administraciones Públicas' que "la Administración Pública necesita atraer el mejor talento de la discapacidad".

En este mismo encuentro, Arenilla también ha señalado que la Administración Pública no dispone de estadísticas fiables de cómo es tratada la discapacidad dentro de la propia Administración, "desconocemos cuales son las capacidades reales de los trabajadores de la Administración, especialmente, de las personas con discapacidad, por esto debemos hacer una profunda reflexión sobre los modelos de inserción laboral que tenemos", ha añadido.

El director del INAP ha comentado que "aunque nuestro modelo de inserción de la diversidad es ejemplar dentro de la Unión Europea, debemos superar el sistema de cuotas y potenciar otros aspectos que faciliten la incorporación del talento de la discapacidad a la Administración Pública".

En este mismo sentido, Arenilla ha apuntado que el 30% de las plazas laborales ofertadas por la Administración Pública a personas con discapacidad no son cubiertas. Un dato que según el director del INAP "debe hacernos reflexionar sobre los modelos de contratación ofertados a este colectivo".

En este foro también han participado el director gerente del CERMI, Luis Alonso; la directora de FEACEM, Josefa Torres; el responsable de ILUNION Capital Humano, Francisco Botía y la directora del Área de Programas de FSC Inserta, Ana Pilar Cruz.

Josefa Torres ha querido destacar el importante esfuerzo realizado por la Administración Pública para insertar laboralmente dentro de la misma a personas con discapacidad.

Además, la directora de FEACEM ha remarcado que "todas las partes implicadas en la contratación pública deben reflexionar sobre el sistema general de acceso a la Administración para las personas con discapacidad".

Luis Alonso ha declarado que "es importante añadirle visibilidad al proceso de selección del sector de la discapacidad dentro de la Administración", además ha comentado que "la falta de información no solo depende de las instituciones, sino también del esfuerzo de los propios interesados".

Libro Blanco

Libro Blanco sobre la discapacidad dentro de la Administración en el que está trabajando el INAP fue otro de los temas tratados durante el encuentro. En referencia a ello, el director del INAP ha argumentado que con él la Administración cumple el papel de convertirse en referente en los procesos de cambio de la sociedad.

Arenilla ha explicado que "debemos evitar los malos encajes y tenemos que garantizar la igualdad y respetar la diversidad".

En este orden, Ana Pilar Cruz ha subrayado que es importante introducir dentro de la Administración Pública la cultura de la diversidad. Para la directora del Área de Programas de FSC Inserta esto "es un gran paso" y permitirá la búsqueda de diferentes sinergias que mejoren la formación y la contratación de personas con discapacidad.

Para finalizar Francisco Botía ha agregado que "es una gran noticia que el concepto de RSC este calando entre la Administración". Para Botía este hecho anima a la inserción laboral de personal con discapacidad dentro de las Administraciones Públicas.

El responsable de ILUNION Capital Humano también ha invitado a todos los agentes implicados a reflexionar sobre los baremos aplicados para la contratación de personas con discapacidad dentro de este nicho laboral, con el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades.

Esta y otras informaciones serán tratadas en el Seminario 'La integración de la discapacidad en los planes de formación de la Administración Pública'.

[Más información en la Web Oficial del INAP](#) y [solicitud de inscripción en la Web Oficial del INAP](#).



sugerencias

Quizás te interese...

[Discapnet: EL 30% DE LAS PLAZAS RESERVADAS A PERSONAS ...](#)

[PROGRAMA ACCIÓN Nº 6 - Discapnet](#)

[PROGRAMACIÓN Nº 10 - Discapnet](#)



[Volver al listado](#)

Comentarios

Actualmente no existen comentarios.

Danos tu opinión

Comentario

* Introduzca el resultado de la siguiente operación matemática $4 * 5 =$

Acepto las [normas de colaboración](#)

